

Знай и умей защитить свои основные трудовые права

Нередко может сложиться ситуация, когда работодатель может нарушать права своих работников ввиду некоторых причин: незнание действующего законодательства, либо умышленное систематическое нарушение трудовых прав граждан.

При этом, типичными нарушениями трудового законодательства работодателем по отношению к работнику являются:

1. Трудовой договор работодателем не заключен в письменной форме и не выдан на руки работнику его экземпляр, что является нарушением статьи 67 Трудового кодекса Российской Федерации, поскольку у работодателя есть обязанность в течение трех рабочих дней со дня фактического допущения к работе оформить с работником трудовые отношения в письменной форме.
2. Содержание трудового договора не соответствует ст. 57 ТК РФ. Указанная статья содержит перечень сведений и условий, которые обязательно должны быть включены в трудовой договор.
3. Работодатель не издал приказ о приеме работника на работу и не ознакомил вас с ним, не ознакомил с локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, что является грубым нарушением статьи 68 Трудового кодекса Российской Федерации.
4. С работником подписан гражданско-правовой договор фактически подменяющий оформление трудовых правоотношений.
5. Работодатель нарушил двухмесячный срок, в который должен был уведомить вас об изменении условий договора, подписанного с вами. Например, руководитель должен был уведомить вас в течение двух месяцев о том, что изменится режим работы. Такие изменения допустимы только по соглашению сторон (ст. 72, 74 ТК РФ).
6. Нарушения в сфере оплаты вашего труда. Так, зарплата должна вам выплачиваться не реже, чем раз в полмесяца (ст. 136 ТК РФ), а в день увольнения, согласно ст. 140 ТК РФ вы должны получить все причитающиеся вам выплаты.
7. Работодатель отступил от правил хранения и ведения записей в трудовых книжках (ст. 66 ТК РФ). В трудовую книжку должны быть грамотно занесены все записи о переводах, увольнениях, награждениях.
8. При приеме на работу незаконно установлен испытательный срок лицам, указанным в ст. 70 ТК РФ.

За нарушение норм трудового законодательства работодатель несет административную, а также уголовную ответственность, предусмотренную действующим законодательством.

