



ВОЛОГОДСКАЯ ОБЛАСТЬ ГОРОД ЧЕРЕПОВЕЦ

МЭРИЯ

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

пр.Победы, 91, г.Череповец, 162605, тел. (8202) 77 74 40, e-mail: UO35@cherepovetscity.ru

01.06.2022

№

04-01-28

Начальнику управления образования
мэрии города
М.Г. Барабановой

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

по итогам мониторинга формирования кадрового резерва руководителей образова-
тельных организаций
(по состоянию на 01 июня 2022 года)

В муниципальной системе образования значительная доля руководителей образова-
тельных организаций (44,5%) находятся в возрасте старше 50 лет, а в возрасте до 35 лет –
8,5%. Выявленная проблема свидетельствует о потребности в формировании и подготовке
резерва руководителей образовательных организаций в муниципальных образованиях об-
ласти.

В целях обеспечения образовательных организаций руководящими кадрами, обла-
дающими высоким уровнем профессионализма, формируется резерв управленческих кад-
ров - группа специалистов, отвечающих квалификационным и иным требованиям, которые
установлены действующим законодательством, способных по своим деловым, личност-
ным, морально-этическим качествам осуществлять профессиональную деятельность на
должности руководителя образовательной организации.

Формирование резерва управленческих кадров является комплексным процессом,
который включает в себя составление прогноза и плана предполагаемых изменений в со-
ставе управленческих кадров, набор кандидатов на должность руководителя с учётом тре-
бований, указанных в ч.2 ст.51 Федерального закона от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об
образовании в Российской Федерации», а также эффективное обучение кандидатов,
направленное на развитие их профессиональных и управленческих компетенций.

Целью формирования резерва является повышение качества кадрового состава ру-
ководителей образовательных организаций системы образования, а также создание усло-
вий для раскрытия потенциала наиболее перспективных и талантливых руководителей.

Формирование и развитие кадрового резерва руководителей в системе образования
должно ориентироваться на ряд актуальных документов, определяющих современную гос-
ударственную политику в области образования:

- Федеральный Закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Россий-
ской Федерации»;
- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 года № 197-
ФЗ;
- Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2018 года № 204 «О националь-
ных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024
года»;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года №

1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»;

- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2019 года № 3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста»;

- Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»;

- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 апреля 2021 года № 250н утверждён профессиональный стандарт «Руководитель образовательной организации (управление дошкольной образовательной организацией и общеобразовательной организацией)»;

- Постановление Губернатора Вологодской области от 12 мая 2017 года № 134 «Об утверждении Положения о резерве управленческих кадров Вологодской области».

Цели мониторинга формирования кадрового резерва руководителей образовательных организаций:

- изучение динамики разработки и утверждения нормативно-правовых актов, регламентирующих формирование кадрового резерва руководителей образовательных организаций;

- исследование динамики количественного и качественного состава резерва управленческих кадров, сформировавших его.

Выявлено, что по состоянию на 1 июня 2022 года в 23 дошкольных образовательных организации (30,7%), и только в 4 общеобразовательных организации (9,3%), имеется резерв управленческих кадров для замещения вакантных должностей руководителей образовательных организаций. в учреждениях дополнительного образования кадровый резерв не сформирован.

В сравнении с 2021 годом наметилась положительная динамика по показателю «доля МОО, в которых сформирован кадровый резерв на замещение должностей руководителей образовательных организаций».

В кадровом резерве руководителей образовательных организаций города имеется 32 претендента.

Персональный состав претендентов, включенных в кадровый резерв для замещения вакантных должностей руководителей образовательных организаций

В кадровый резерв руководителей образовательных организаций включено 32 претендента, у всех высшее педагогическое образование.

Средний педагогический стаж претендентов, включенных в резерв, составляет 14,3 лет.

Заместитель начальника управления

О.В. Иванова