



ВОЛОГОДСКАЯ ОБЛАСТЬ ГОРОД ЧЕРЕПОВЕЦ

МЭРИЯ

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

пр.Победы, 91, г.Череповец, 162605, тел. (8202) 77 74 40, e-mail: UO35@cherepovetscity.ru

12.01.2022

№

04-01-28

Начальнику управления образования
мэрии города
М.Г. Барабановой

Аналитическая справка о системе работы по повышению эффективности руководителей всех образовательных организаций города.

Роль руководителя образовательной организации занимает центральное место в системе развития образовательной организации. В соответствии с ч.8 ст.51 Федерального закона от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» руководитель несёт ответственность за руководство образовательной, научной, воспитательной работой и организационно-хозяйственной деятельностью образовательной организации.

Эффективность управления является характеристикой результативности деятельности конкретной управляющей системы, отражающейся в различных показателях как объекта управления, так и собственно управленческой деятельности (субъекта управления).

Одной из комплексных характеристик качества управленческой деятельности является обеспеченность обучающихся современными условиями образования. По данным ежегодного исследования контекстной информации школ города по итогам 2021 года в 88,9% школ города обучающиеся занимаются в соответствии с современными требованиями. В соответствии с этим актуальной является задача повышения данного показателя в тех школах, в которых в настоящее время необходимые условия обеспечены не полностью.

Другой стороной качества управления является качественный состав руководителей образовательных организаций. Большинство руководителей образовательных организаций имеют соответствующее образование и (или) профессиональную переподготовку и аттестованы на соответствие занимаемой должности в соответствии с порядком и сроками проведения, которые устанавливаются учредителями.

При этом в муниципальной системе образования руководители в возрасте до 35 лет составляют 8,5%, от 35 до 45 лет – 27%. Наиболее высокий процент среди них составляют работники в возрасте старше 50 лет (44,5%), что свидетельствует о потребности в формировании и подготовке резерва руководителей образовательных организаций.

Формирование резерва управленческих кадров является комплексным процессом, который включает в себя составление прогноза и плана предполагаемых изменений в составе управленческих кадров, набор кандидатов на должность руководителя с учётом требований, указанных в ч.2 ст.51 Федерального закона от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», а также эффективное обучение кандидатов, направленное на развитие их профессиональных и управленческих компетенций.

Помимо профессиональных и личностных качеств самого руководителя эффективность деятельности любой образовательной организации зависит от его умения сформировать компетентную управленческую команду с единой философией, миссией, стратегией, целью и задачами. В целом результат работы зависит как от профессионализма и качественной деятельности каждого её члена, так и от слаженности действий, что обеспечива-

ется постоянством сотрудничества и взаимод- действием всех звеньев управленческой ко- манды.

В городе с целью содействия развитию профессиональных компетенций членов управленческих команд образовательных организаций в условиях инновационной деятель- ности проводится конкурс профессионального мастерства «Руководитель года».

Таким образом, основными целями системы мониторинга эффективности руководи- телей всех образовательных организаций города являются:

- повышение качества условий обучения в общеобразовательных организациях го- рода;
- изучение процессов отбора и обучения перспективных кадров в образовательных организациях, потенциально способных к ответственной руководящей деятельности, для создания условий их профессионального развития;
- подготовка управленческих команд, способных разрабатывать и реализовывать эффективные и инновационные стратегии управления образовательными организациями.

Заместитель начальника управления



О.В. Иванова

Иванова Ольга Владимировна
8 202 77 74 42